

PARTNER DI PROGETTO:



University of Surrey, UK



Work Research Centre, Ireland



University College Dublin, Ireland



Finnish Institute of Occupational Health, Finland



TNO, Work and Employment, The Netherlands



WIENER ROTES KREUZ
FORSCHUNGSGRUPPE

Forschungsinstitut des Wiener Roten Kreuzes, Austria



Tecnopolis Csata, Italy



Assenza di lunga durata relativa a Stress in Sei Stati Membri della UE:

Fattori Chiave e Buone Pratiche



(These pictures are just an example of what we could use!....I suggest a new one!)

Finanziato in Parte dal Programma dell'UE Migliorare il Potenziale Umano

Stress Impact:

Stress Impact è uno studio di ricerca internazionale che analizza l'assenza di lunga durata dal lavoro dovuta a problemi di salute relativi allo stress. Partecipano a questo progetto sei Stati Membri dell'UE: Austria, Finlandia, Irlanda, Italia, Olanda, e il Regno Unito.

Il Problema dello Stress:

I disordini mentali sono il motivo indicato più frequentemente nell'assenza di lunga durata dal lavoro. Lo stress spesso rappresenta lo stato precedente. I costi dello stress nella UE sono stimati superiori ai 20 miliardi di euro. Questi costi esistono su diversi livelli da costi di intervento a costi del datore di lavoro così come ai costi sociali e personali.

Obiettivi:

Stress Impact ha i seguenti obiettivi:

- Esplorare gli attuali approcci allo stress in sei Stati Membri della UE;
- Fornire una stima dell'incidenza e distribuzione demografica dell'assenza di lunga durata relativa a stress;

- Documentare le percezioni e le esperienze individuali rispetto a varcare la soglia dell'assenza;
- Fornire una indicazione sui fattori che influenzano la reintegrazione sul lavoro.

Approccio:

Il progetto affronta questi problemi conducendo i seguenti studi:

- Revisione della letteratura accademica internazionale nel dominio dell'assenza relativa a stress;
- Revisione delle politiche, progetti e iniziative nazionali nel campo dell'assenza per malattia;
- Un'indagine su larga scala su chi è assente di lunga durata;
- Interviste approfondite su un campione di assenti di lunga durata per malattia e delle loro famiglie;
- Interviste approfondite con professionisti che lavorano nel campo dell'assenza per malattia (es. Medici di Base, professionisti di Gestione delle Risorse Umane).

Risultati:

I risultati del progetto includeranno raccomandazioni e linee guida di politiche sia a livello nazionale che internazionale che focalizzano l'attenzione sull'individuo e piani di azione.

In definitiva, Stress Impact rappresenta una svolta nel modo in cui chi è assente di lunga durata dal lavoro viene percepito e corrisposto dai datori di lavoro, sindacati, professionisti in tutta Europa.

Ulteriori informazioni:

Informazioni di progetto sono disponibili sul nostro sito web:

<http://www.surrey.ac.uk/Psychology/stress-impact/project.htm>

Per ulteriori informazioni, si prega di contattare:

Dott.ssa Gianna Avellis
TECNOPOLIS CSATA
Sp. Casamassima Km.10
70018 Valenzano, Bari
Tel. 080 4670374
Fax. 080 4670383
g.avellis@tno.it