

## BANDO DI PARTECIPAZIONE

Giunto alla sesta edizione il Premio Italiano per la Formazione "Aldo Fabris" intende segnalare università, scuole, aziende, pubbliche amministrazioni e persone che abbiano ideato e realizzato progetti formativi nell'anno 2006 ed entro giugno del 2007 e che si siano contraddistinti per i risultati di apprendimento ottenuti a livello individuale, di gruppo e organizzativi superando disfunzioni e disagi, a diversi livelli, attraverso la promozione della crescita e dello sviluppo delle persone e delle comunità di lavoro.



## SCOPO DEL CONCORSO

Il Premio "Aldo Fabris" vuole proseguire nell'impegno di diffondere le migliori pratiche nel settore dell'innovazione della formazione e dello sviluppo di competenze dando un riconoscimento alla capacità progettuale e realizzativa di persone, di gruppi di lavoro e di organizzazioni pubbliche e private operanti sul territorio italiano. A tal fine, il Premio intende rilevare (attraverso una campagna di segnalazione, raccolta e valorizzazione di interventi e iniziative) e mettere in rete i progetti formativi eccellenti, per mettere in risalto, attraverso il confronto delle esperienze, i nuovi modelli efficaci di apprendimento e di didattica che si stanno affermando grazie all'innovazione delle metodologie e prassi formative. Il Premio vuole, per questo, divenire un luogo di incontro e di scambio tra le diverse organizzazioni per:

1. favorire un confronto sui diversi percorsi, metodologie e tecnologie per realizzare interventi formativi;
2. creare uno strumento di "benchmarking";
3. promuovere il trasferimento di soluzioni tra realtà e organizzazioni differenti.

## SEZIONI DI INTERESSE

Le premiazioni della prossima edizione saranno dedicate sia al "Personaggio dell'Anno" (una persona unanimemente riconosciuta per gli apporti dati nell'ultimo anno al settore della formazione e dello sviluppo delle competenze) sia alle organizzazioni appartenenti ai seguenti quattro settori: università, scuola, pubblica amministrazione e impresa. Per ciascun settore è prevista una premiazione dedicata ai progetti formativi conclusi o realizzati nel 2006 ed entro giugno del 2007

### Convegno "Innovazione e buone prassi nella formazione e nello sviluppo delle risorse umane"

### Cerimonia di Assegnazione del Premio Italiano per la Formazione "Aldo Fabris" 2007

16 Novembre 2007

**CNEL - Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro**  
Via Lubin, 2 Roma

Programma

**ore 9.00** Registrazione dei partecipanti

**ore 9.30** Saluto di benvenuto  
Guido Pasquariello - Presidente Tecnopolis

Introduzione ai lavori

Francesco R. Zaccaro - Presidente Premio Aldo Fabris

**ore 9.40** Quali tendenze nell'innovazione della formazione in Italia?

La finalità è di fare il punto sullo stato dell'arte, fornendo indicazioni rispetto ai trend nel panorama formativo italiano pubblico e privato, sulle innovazioni che si realizzano negli ambienti di apprendimento. Il dibattito intende orientarsi verso le metodologie e le prassi d'intervento, con particolare riferimento all'adozione dell'ICT nei processi formativi.

**Moderatore:** L. Pieraccioni - Presidente Comitato Scientifico Premio Aldo Fabris

**Relatori:** M. Giacomantonio - Omnicom  
R. Benini - Okkupati - A. Petrucci - CNIPA - T. Minerva  
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

**ore 11.00** Break

**ore 11.15** Cerimonia di Assegnazione del Premio "Aldo Fabris" 2007

**Moderatrice:** L. Garofalo - RAI Utile  
Commemorazione di Aldo Fabris  
Illustrazione delle Finalità del Premio  
Francesco R. Zaccaro - Presidente del "Premio Aldo Fabris"

Letture delle motivazioni alla base dei progetti premiati  
Consegna dei Premi

**ore 13.00** Pausa pranzo

**ore 14.15** Formazione e coaching: come contribuiscono a formare e sviluppare team di lavoro efficaci?

La finalità è di mostrare le metodologie con cui la formazione e il coaching sono in grado di favorire la ricerca dell'efficacia e il benessere di gruppi di lavoro. Uno dei temi cari al Premio Aldo Fabris fa riferimento ai progetti formativi nei quali si sviluppa l'apprendimento e il benessere organizzativo, attraverso il superamento di situazioni disfunzionali e di disagio. E' in questa ottica che verranno discusse anche le competenze chiave del coach professionista, figura che sta emergendo sempre più anche in Italia, come adatta a facilitare l'apprendimento organizzativo e la motivazione e la produttività dei gruppi di lavoro.

**Moderatore:** Mario D'Ambrosio - Presidente AIDP

**Relatori:** S. Tassarotti - FIC - R. Ibbia - ACTS

C. Crescenzi - GROWBP

**ore 15.15** Break

**ore 15.30** Quali innovazioni metodologiche per lo sviluppo di buone prassi nella formazione?

La finalità è di mostrare e di esplorare alcune esperienze che negli ultimi anni si sono realizzate nel panorama formativo italiano pubblico e privato, cercando di comprendere le peculiarità delle prassi formative adottate e le metodologie alla base di interventi che si sono rivelati eccellenti e di alta qualità.

**Moderatore:** P. S. Caltabiano - Presidente AIF

**Relatori:** D. Lipari - Formez

**P. Serreri** - Università Roma Tre

Tavola Rotonda tra esperti del settore

P. S. Caltabiano - AIF; M. D'Ambrosio - AIDP; S. Sepe - Scuola Superiore Pubblica Amministrazione; A. Nurra - Nexui Consulting

**ore 17.00** Question time con il pubblico

**ore 17.30** Conclusione dei lavori

L'ingresso al convegno è gratuito.



Per informazioni sul Premio Italiano per la Formazione "Aldo Fabris" VI Edizione, visitate il sito: [www.premiofabris.it](http://www.premiofabris.it)