



Promosso da



Il Premio Italiano per la Formazione

“ Aldo Fabris ” 2008

BANDO DI PARTECIPAZIONE

Il Premio “Aldo Fabris”, giunto alla settima edizione e nel contesto dell’Anno Europeo del Dialogo Interculturale, intende segnalare università, scuole, aziende, pubbliche amministrazioni e persone che abbiano ideato e realizzato progetti formativi e di sviluppo delle risorse umane nell’anno 2007 ed entro il 15 settembre del 2008 e che si sono contraddistinti per i risultati di apprendimento ottenuti a livello individuale, di team e organizzativi attraverso la promozione della crescita delle persone e del dialogo tra le diverse culture che costituiscono le comunità di lavoro e di apprendimento.

SCOPO DEL CONCORSO

Il Premio “Aldo Fabris” vuole proseguire nell’impegno di diffondere le migliori pratiche nel settore della innovazione della formazione e dello sviluppo delle risorse umane fornendo, in un’ottica di interculturalità, un riconoscimento alla capacità progettuale e realizzativa di persone, di team di lavoro e di organizzazioni pubbliche e private operanti sul territorio italiano. A tal fine, il Premio intende rilevare, segnalare e mettere in rete progetti formativi e di sviluppo delle risorse umane eccellenti, per mettere in risalto, attraverso il confronto delle esperienze, nuovi modelli efficaci di apprendimento e di sviluppo delle risorse umane che si vanno affermando oggi nei contesti formativi ed organizzativi. Il Premio vuole, per questo, divenire un luogo di incontro e di scambio tra le diverse organizzazioni per favorire: **1.** un confronto sui diversi percorsi, metodologie e tecnologie per realizzare interventi formativi di qualità; **2.** creare uno strumento di “benchmarking”; **3.** promuovere il trasferimento di soluzioni tra realtà e organizzazioni differenti.

TEMI E SETTORI DI INTERESSE

La prossima edizione sarà dedicata ai seguenti temi generali:

- A. Il benessere organizzativo come strategia per lo sviluppo delle comunità di lavoro
- B. L’innovazione a supporto dei processi di apprendimento e di sviluppo delle risorse umane
- C. Integrazione culturale, integrazione scolastica e integrazione lavorativa dei diversamente abili e delle fasce più deboli della società e del mercato del lavoro.

Saranno inoltre assegnati i seguenti premi:



Promosso da



1. Un “Premio alla Carriera” dedicato ad una personalita’ riconosciuta e premiata per gli apporti dati al settore della formazione e dello sviluppo delle risorse umane;
2. Quattro premi dedicati alle organizzazioni italiane appartenenti ai seguenti quattro settori: università, scuola, pubblica amministrazione e impresa;

ORGANIZZAZIONE DEL PREMIO

La struttura organizzativa del Premio e’ composta da un Comitato d’Onore (composto da personalita’ di rilievo per gli apporti forniti al settore della formazione e dello sviluppo delle risorse umane) e da due comitati operativi: 1) il Comitato di Valutazione Tecnica per l’effettuazione dei processi di selezione dei premi; 2) il Comitato Organizzatore per il coordinamento delle attività promozionali e organizzative del Premio. Tutti i Comitati sono composti da docenti, esperti, personalità del mondo della formazione e delle risorse umane che operano in università, istituti, aziende e scuole di formazione.

INFORMAZIONI

I chiarimenti possono essere richiesti inviando una e-mail all’indirizzo della Segreteria del Premio: segreteria@premiofabris.it

Ulteriori approfondimenti sono disponibili sul sito ufficiale del Premio : www.premiofabris.it